

# **KOLLEKTIVVERTRAG**

**für die Angestellten bei Ärzten und in  
ärztlichen Gruppenpraxen in Tirol**

**GÜLTIG AB 1. JÄNNER 2020**

## Inhaltsverzeichnis

	Seite		Seite
I.	3	X.	5
II.	3	XI.	5
III.	3	XII.	6
IV.	3	XIIa.	6
V.	4	XIII.	6
VI.	4	XIV.	6
VII.	4	XIVa.	8
VIIa.	4	XV.	8
VIIb.	4	XVI.	8
VIII.	5	XVII.	9
IX.	5	XVIII.	9

# KOLLEKTIVVERTRAG

abgeschlossen zwischen der Ärztekammer für Tirol, 6020 Innsbruck, Anichstraße 7/I, einerseits und dem Österreichischen Gewerkschaftsbund, Gewerkschaft der Privatangestellten, Druck, Journalismus, Papier, Geschäftsbereich Interessenvertretung, 1030 Wien,

Alfred-Dallinger-Platz 1, sowie der Regionalgeschäftsstelle Tirol der Gewerkschaft der Privatangestellten, Druck, Journalismus, Papier, 6020 Innsbruck, Südtiroler Platz 14–16, andererseits.

## I. GELTUNGSBEREICH

Durch diesen Kollektivvertrag wird das Dienstverhältnis der Angestellten bei niedergelassenen Ärzten und ärztlichen Gruppenpraxen, die der Ärztekammer für Tirol angehören, geregelt. Ausgenommen sind Fach-

ärzte für Zahn-, Mund- und Kieferheilkunde, Zahnärzte und Gruppenpraxen bei Zahnärzten.

Als Angestellte bei Ärzten gelten jene Personen, die dort selbst Angestelltendienste leisten.

## II. GESETZLICHE BESTIMMUNGEN

Soweit in diesem Kollektivvertrag nichts anderes vereinbart ist, gelten die Bestimmungen des Angestelltengesetzes, BGBl Nr 292/1921 idgF.

## III. ARBEITSZEIT

**(1)** Die Normalarbeitszeit für die im Artikel I angeführten Arbeitnehmer/innen beträgt 40 Stunden in der Woche, wobei die Aufteilung der Einzelvereinbarung mit der Maßgabe überlassen bleibt, dass der tägliche Beginn nicht vor 7.00 Uhr, das Ende nicht nach 20.00 Uhr liegen soll und die Arbeitszeit an einem Werktag 9 Stunden nicht überschreiten darf.

**(2)** Bei Einteilung der Arbeitszeit in eine 6-Tage-Woche ist den Angestellten einmal wöchentlich ein freier

Halbtag in jenem Ausmaß zu gewähren, der zeitmäßig der am Samstag zu leistenden Arbeitszeit entspricht. Bestehende günstigere betriebliche Regelungen bleiben aufrecht.

**(3)** Die Normalarbeitszeit endet am Samstag um 13.00 Uhr.

**(4)** Der 24. und 31. Dezember jeden Jahres sind dienstfrei.

## IV. SONN- UND FEIERTAGSRUHE

**(1)** Die Sonn- und Feiertagsruhe regelt sich nach den gesetzlichen Bestimmungen. Angestellte, die der evangelischen Religionsgemeinschaft und der altkatholischen Kirchengemeinschaft in Österreich angehören, sind am Karfreitag ohne Schmälerung ihres Entgelts von der Arbeit freizustellen. Diese Bestimmungen finden ferner auf Arbeitnehmer/innen, die der israelitischen Glaubensgemeinschaft in Österreich

angehören, sinngemäß mit der Maßgabe Anwendung, dass für diese Arbeitnehmer/innen der Versöhnungstag als arbeitsfreier Tag gilt.

**(2)** Absatz (1) gilt laut § 33a Absatz 28 ARG teilweise derzeit nicht. Bestehende günstigere Regelungen im Dienstvertrag bleiben aufrecht bzw können auch künftig vereinbart werden.

## V. ÜBERSTUNDENENTLOHNUNG

**(1)** Jede Arbeitsleistung, die über die wöchentliche Arbeitszeit von 40 Stunden hinausgeht, gilt als Überstundenarbeit. Überstunden sind separat zu entlohnen, sofern nicht Zeitausgleich vereinbart wird.

**(2)** Es wird weiters vereinbart, dass die Überstunden mit einem Zuschlag von 50 % entlohnt werden. Fallen die Überstunden in die Zeit von 20.00 Uhr bis 6.00 Uhr bzw auf einen Sonn- oder Feiertag, so gebührt ein Zuschlag von 100 %.

**(3)** Als Grundlage für die Überstundenberechnung gilt 1/164 des Bruttomonatsgehaltes zuzüglich des ali-

quoten Remunerationsanteiles. Zur Leistung von Überstunden sind die Angestellten nur im Bedarfsfall und zu der gesetzlich vorgesehenen Höchstdauer verpflichtet. Die geleisteten Überstunden sind monatlich zu verrechnen. Der Anspruch ist bei sonstiger Verwirkung innerhalb einer Frist von 6 Monaten nach Ableistung der Überstunden beim Arbeitgeber geltend zu machen. Durch Vereinbarung kann ein Überstundenpauschale festgesetzt werden, doch darf es im Durchschnitt der Geltungsdauer den/die Arbeitnehmer/in nicht ungünstiger stellen als die Überstundenentlohnung.

## VI. FREIZEIT BEI NACHGEWIESENER DIENSTVERHINDERUNG

**(1)** Bei angezeigtem oder nachgewiesenem Eintritt nachstehender Familienangelegenheiten ist jedem/r Angestellten eine Freizeit, ohne Schmälerung seines/ihrer monatlichen Entgelts, zu gewähren, zB:

- a)** Bei Eheschließung des/der Angestellten oder bei Tod des/der Ehepartners/in (Lebensgefährten/in) ..... 3 Werktage
- b)** im Todesfall von Eltern oder unmündigen Kindern (Zieh- oder Stiefkindern) 2 Werktage
- c)** bei Eheschließung von Geschwistern oder eines Kindes (Zieh- oder Stiefkindes) ..... 1 Werktag
- d)** nach der Geburt eines Kindes ..... 2 Werktage

- e)** im Todesfall von großjährigen Kindern (Zieh- oder Stiefkindern), Geschwistern, Schwiegereltern oder Großeltern ..... 1 Werktag
- f)** zuzüglich für die notwendige Hin- und Rückfahrt zum Ort des Begräbnisses 1 Werktag
- g)** bei Wohnungswechsel im Falle der Führung eines eigenen Haushaltes... 2 Werktage

**(2)** Dem/Der Ehepartner/in ist ein/e Lebensgefährte/in, mit dem/der seit mindestens 10 Monaten eine eheähnliche Hausgemeinschaft besteht, gleichzustellen.

## VII. GESETZLICHE SOZIALPOLITISCHE BESTIMMUNGEN

Wenn einem/einer Angestellten durch einen Sozialversicherungsträger ein Kuraufenthalt gewährt wird, so ist diese Zeit nicht auf den Urlaub anzurechnen.

### VIIa. BEZAHLTE WEITERBILDUNG

Die vom Arbeitgeber angeordnete Teilnahme an berufsorientierten Schulungs- und Fortbildungsveranstaltungen ist als Arbeitszeit anzusehen. Fortbildungen

welche von niedergelassenen Ärzten selbst durchführt werden sind dem/der Angestellten nach absolvierter Ausbildung schriftlich zu bestätigen.

### VIIb. ANRECHNUNG VON KARENZZEITEN

Ab 1.8. 2019 werden, der Gesetzeslage nachfolgend, für sämtliche dienstrechtliche Ansprüche, welche sich

auf die Dauer des Dienstverhältnisses beziehen, Karenzzeiten gemäß MSchG und VKG voll angerechnet.

## VIII. URLAUB

**(1)** Für den Urlaub gelten, soweit in diesem Vertrag keine abweichenden Regelungen enthalten sind, die gesetzlichen Bestimmungen des Angestelltengesetzes und des Urlaubsgesetzes 1976, BGBl 390/1976 idgF.

**(2)** Diplomierte Assistent/innen bei Fachärzten für Radiologie erhalten zusätzlich in jedem Dienstjahr 6 Werktage Urlaub.

**(3)** Kriegsbeschädigte, Invalide und Beschädigte nach dem Opferfürsorgegesetz oder dem Heeresversorgungsgesetz sowie Körperbehinderte jeweils mit mindestens 50 %iger Invalidität, erhalten zusätzlich in jedem Dienstjahr 3 Werktage Urlaub.

**(4)** Vordienstzeiten, die im selben Betrieb zugebracht wurden, werden bei Wiedereintritt in den gleichen Betrieb bei der Urlaubsberechnung, wenn die Unterbrechung nicht länger als 180 Tage gedauert hat und die Lösung des Dienstverhältnisses durch den Arbeitgeber erfolgt ist, sofort angerechnet.

**(5)** Während desurlaubes darf der/die Arbeitnehmer/in keine dem Erholungszweck desurlaubes widersprechende Erwerbstätigkeit leisten.

**(6)** Bei Wirksamkeitsbeginn dieses Kollektivvertrages bestehende, für die Arbeitnehmer/innen günstigere Regelungen über den Urlaub, werden durch diesen Kollektivvertrag nicht berührt.

## IX. ANSTELLUNG UND VORDIENSTZEITEN

**(1)** Vordienstzeiten, die bei einem der Ärztekammer zugehörigen Arbeitgeber zurückgelegt wurden und eine zusammenhängende Dienstzeit von mehr als 6 Monaten umschließen, werden bei Berechnung des Entgelts zur Gänze eingerechnet. Für eine abgeschlossene Ausbildung im gehobenen Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege wird 1 Jahr angerechnet.

**(2)** Vordienstzeiten, die in anderen Dienststellen verbracht wurden und die eine zusammenhängende

Dienstzeit von 6 Monaten ergeben, werden bis zur Höchstzeit von 5 Jahren eingerechnet, wenn in dieser Tätigkeit vornehmlich Kenntnisse und Fähigkeiten erworben wurden, die auch bei Ärzten verwertet werden können.

**(3)** Soweit keine andere Vereinbarung getroffen wurde, gilt für alle Angestellten der erste Monat als Probezeit im Sinne des § 19 (2) Angestelltengesetzes.

## X. ANSPRUCH BEI DIENSTVERHINDERUNG

**(1)** Ist ein/e Angestellte/r nach Antritt seines/ihrer Dienstes durch Krankheit oder Unglücksfall an der Leistung seiner/ihrer Dienste verhindert, so behält er/sie seinen/ihren Anspruch auf die festen Bezüge nach den Bestimmungen des § 8 Angestelltengesetz.

**(2)** Der/Die Angestellte ist verpflichtet, ohne Verzug die Dienstverhinderung dem Arbeitgeber anzuzeigen und diesem innerhalb von 3 Tagen eine Bestätigung der Krankenkasse oder eines Amts- oder Sprengelarztes über die durch die Krankheit bedingte Arbeitsunfähigkeit und deren wahrscheinliche Dauer zu erbringen.

Die Vorlage einer solchen Bestätigung kann nach angemessener Zeit erneut verlangt werden. Kommt der/die Angestellte diesem Verlangen nicht nach, so verliert er/sie für die Dauer der Säumnis den Anspruch auf das Entgelt.

**(3)** Kann einem/einer allein stehenden Angestellten infolge einer schweren Erkrankung die zeitgerechte Beibringung der erforderlichen Bestätigung nicht zugemutet werden, so hat er/sie nach Fortfall der Behinderung dies ohne Verzug nachzuholen.

## XI. KÜNDIGUNG

**(1)** Ist das Dienstverhältnis ohne Zeitbestimmung eingegangen oder fortgesetzt worden, so unterliegt

dessen Lösung den Bestimmungen des § 20 Angestelltengesetz. Bezüglich der Kündigungsfrist wird ge-

mäß § 20 Absatz 3 des Angestelltengesetzes vereinbart, dass sie nur am Letzten eines Kalendermonates endigt.

**(2)** Kündigungen müssen, bei sonstiger Rechtsunwirksamkeit, schriftlich durch eingeschriebenen Brief erfolgen. Als ordnungsgemäße Zustellung gilt auch die bestätigte Übergabe des Kündigungsschreibens in der Ordination oder an einem anderen Ort.

## XII. SONDERZAHLUNGEN

Dem/Der Angestellten gebührt in jedem Kalenderjahr eine Sonderzahlung im Ausmaß von zwei Monatsbezügen (Bruttomonatsgehalt + allfällige Zulagen im Sinne des Artikels XV.), wobei die erste Hälfte bei Antritt desurlaubes, spätestens am 1. Juli, die zweite Hälfte am 1. Dezember, fällig ist. Den während eines Kalenderjahres austretenden oder eintretenden An-

gestellten wird der aliquote Teil dieser Sonderzahlung bezahlt. Ein während des Jahres ausbezahlter Teil dieser Sonderzahlung ist auf den aliquoten Teil anzurechnen, wenn der/die Angestellte sein/ihr Dienstverhältnis selbst kündigt, ohne wichtigen Grund vorzeitig auflöst oder mit wichtigem Grund vorzeitig entlassen wird.

### XIIa. SONDERZULAGEN

Für langjährige Dienste wird dem/der Arbeitnehmer/in nach einer Beschäftigung in derselben Praxis von

15 Jahren mindestens ... 1 Brutto-Monatsgehalt  
 20 Jahren mindestens ... 1,5 Brutto-Monatsgehälter  
 30 Jahren mindestens ... 2 Brutto-Monatsgehälter  
 als einmalige Sonderzulage gewährt.

## XIII. MINDESTLEISTUNGEN

Sondervereinbarungen wird in keiner Weise vorgegriffen, die über die Leistungen dieses Kollektivvertrages hinausgehen. Bestehende höhere Gehälter und güns-

tigere arbeitsrechtliche Vereinbarungen werden durch das In-Kraft-Treten dieses Kollektivvertrages nicht berührt.

## XIV. ENTGELT

### (1) Berufsgruppe 1:

Schreibkräfte und Sprechstundenhilfen (ohne Tätigkeiten die dem Berufsbild eines MAB-G Berufes entsprechen), die einfache Arbeiten unter Anleitung erledigen

Berufsjahr	ab 1. 1. 2020	ab 1. 1. 2021
im 1 .....	1.500,00	1.530,00
im 2 .....	1.513,00	1.544,00
im 3 .....	1.531,00	1.562,00
im 4 .....	1.541,00	1.572,00
im 5 .....	1.555,00	1.587,00
im 6 .....	1.568,00	1.600,00
im 7 .....	1.582,00	1.614,00
im 8 .....	1.597,00	1.629,00
im 9 .....	1.610,00	1.643,00
im 10 .....	1.625,00	1.658,00
im 11 .....	1.638,00	1.671,00

Berufsjahr	ab 1. 1. 2020	ab 1. 1. 2021
im 12 .....	1.650,00	1.683,00
im 13 .....	1.665,00	1.699,00
im 14 .....	1.678,00	1.712,00
im 15 .....	1.693,00	1.727,00
im 16 .....	1.707,00	1.742,00
im 17 .....	1.722,00	1.757,00
im 18 .....	1.736,00	1.771,00
im 19 .....	1.750,00	1.785,00
im 20 .....	1.765,00	1.801,00
im 21 .....	1.781,00	1.817,00
im 22 .....	1.797,00	1.833,00
im 23 .....	1.814,00	1.851,00
im 24 .....	1.831,00	1.868,00
im 25 .....	1.849,00	1.886,00

**(2) Berufsgruppe 2:**

Berufe gem MAB-G (Ordinationsassistent, Desinfektionsassistent, Gipsassistent, Laborassistent, Obduktionsassistent, Operationsassistent, Röntgenassistent), (vormals Angestellte des Sanitätshilfsdienstes gemäß § 51 MTF-SHD-Gesetz, BGBl 102/1961 idgF); medizinische Masseur/innen und Heilmasseur gem MMHmG; Pflegehelfer/innen gemäß GuKG, BGBl I 108/1997 idgF; Schreibkräfte, die Arbeiten selbständig erledigen (Sekretär/innen)

Berufsjahr	ab 1. 1. 2020	ab 1. 1. 2021
im 1	1.550,00	1.581,00
im 2	1.563,00	1.595,00
im 3	1.581,00	1.613,00
im 4	1.591,00	1.623,00
im 5	1.605,00	1.638,00
im 6	1.618,00	1.651,00
im 7	1.632,00	1.665,00
im 8	1.647,00	1.680,00
im 9	1.660,00	1.694,00
im 10	1.675,00	1.709,00
im 11	1.688,00	1.722,00
im 12	1.700,00	1.734,00
im 13	1.715,00	1.750,00
im 14	1.728,00	1.763,00
im 15	1.743,00	1.778,00
im 16	1.757,00	1.793,00
im 17	1.772,00	1.808,00
im 18	1.786,00	1.822,00
im 19	1.800,00	1.836,00
im 20	1.815,00	1.852,00
im 21	1.831,00	1.868,00
im 22	1.847,00	1.884,00
im 23	1.864,00	1.902,00
im 24	1.881,00	1.919,00
im 25	1.899,00	1.937,00

**(3) Berufsgruppe 3:**

Medizinische Fachassistenz (MFA) gem MAB-G; Angestellte des medizinisch-technischen Fachdienstes (MTF) gemäß § 37 MTF-SHD-Gesetz (BGBl 102/1961 idgF).

Berufsjahr	ab 1. 1. 2020	ab 1. 1. 2021
im 1	1.650,00	1.683,00
im 2	1.666,00	1.700,00
im 3	1.685,00	1.719,00
im 4	1.701,00	1.736,00
im 5	1.719,00	1.754,00
im 6	1.735,00	1.770,00
im 7	1.753,00	1.789,00
im 8	1.770,00	1.806,00
im 9	1.786,00	1.822,00
im 10	1.806,00	1.843,00
im 11	1.823,00	1.860,00
im 12	1.841,00	1.878,00
im 13	1.858,00	1.896,00
im 14	1.876,00	1.914,00

Berufsjahr	ab 1. 1. 2020	ab 1. 1. 2021
im 15	1.895,00	1.933,00
im 16	1.914,00	1.953,00
im 17	1.933,00	1.972,00
im 18	1.951,00	1.991,00
im 19	1.970,00	2.010,00
im 20	1.989,00	2.029,00
im 21	2.009,00	2.050,00
im 22	2.029,00	2.070,00
im 23	2.050,00	2.091,00
im 24	2.071,00	2.113,00
im 25	2.093,00	2.135,00

**(4) Berufsgruppe 4:**

Angestellte des gehobenen medizinisch-technischen Dienstes gemäß § 1 MTD-Gesetz (BGBl 460/1992 idgF), Angehörige des gehobenen Dienstes für Gesundheits- und Krankenpflege gemäß GuKG (BGBl I 108/1997 idgF)

Berufsjahr	ab 1. 1. 2020	ab 1. 1. 2021
im 1	1.700,00	1.734,00
im 2	1.719,00	1.754,00
im 3	1.740,00	1.775,00
im 4	1.758,00	1.794,00
im 5	1.777,00	1.813,00
im 6	1.799,00	1.835,00
im 7	1.818,00	1.855,00
im 8	1.837,00	1.874,00
im 9	1.858,00	1.896,00
im 10	1.877,00	1.915,00
im 11	1.897,00	1.935,00
im 12	1.917,00	1.956,00
im 13	1.938,00	1.977,00
im 14	1.958,00	1.998,00
im 15	1.977,00	2.017,00
im 16	1.997,00	2.037,00
im 17	2.017,00	2.058,00
im 18	2.036,00	2.077,00
im 19	2.055,00	2.097,00
im 20	2.076,00	2.118,00
im 21	2.097,00	2.139,00
im 22	2.118,00	2.161,00
im 23	2.140,00	2.183,00
im 24	2.162,00	2.206,00
im 25	2.185,00	2.229,00

**Legende:**

- MAB-G ..... Medizinische Assistenzberufe-Gesetz
- MFA ..... diplomierte medizinische Fachassistenz
- MTF-SHD-G Bundesgesetz über die Regelung des medizinisch-technischen Fachdienstes und der Sanitätshilfsdienste
- MTF ..... diplomierte medizinisch technische Fachkraft
- MTD-G ..... Bundesgesetz über die Regelung der gehobenen medizinisch-technischen Dienste

GuKG ..... Gesundheits und Krankenpflege-Gesetz  
MMHmG ... Medizinischer Masseur- und Heilmas-  
seurgesetz

**(5)** Der Stundenlohn für nicht ganztäglich Beschäftigte wird grundsätzlich nach den obigen Mindestsätzen be-

rechnet, wobei die Mindestsätze der betreffenden Kategorie, unter welche der Angestellte fällt, für Dienstverhältnisse ab 1. 10. 2017 durch 173 (davor 160) dividiert und auf diese Weise der Stundenlohn errechnet wird.

## **XIVa. ERHÖHUNG DES ISTGHALTES**

Alle Angestellten erhalten ab 1.1. 2020 eine Erhöhung ihrer Brutto-Istgehälter um 2,1 % und am 1. 7. 2020 um 1,9 %. (jeweils auf den nächsten €-Betrag aufgerundet).

Für neu abgeschlossene Dienstverhältnisse wirken die IST-Erhöhungen erst nach einem Jahr Betriebszuge-

hörigkeit. Wird ein Dienstverhältnis innerhalb dieses Jahres beendet entsteht kein Anspruch auf Nachzahlung der IST-Erhöhungen.

Erhöhungen die seit dem 1. 1. 2020 gewährt worden sind können angerechnet werden

## **XV. GEFAHRENZULAGEN**

**(1)** Angestellte bei Fachärzten für Radiologie, die in Strahlenbereichen tätig sind, Angestellte bei allen übrigen Ärzten, die beruflich strahlenexponierte Personen im Sinne des § 11 Strahlenschutzverordnung sind, sowie Angestellte in mikrobiologischen oder serologischen Laboratorien erhalten ab 1. 1. 2020 eine monatliche Zulage von € 148,- / ab. 1. 1. 2021 € 151,-.

**(2)** Eine monatliche Zulage in der Höhe von € 115,- ab 1. 1. 2020 / ab 1. 1. 2021 € 118,- erhalten Angestellte

- a) bei Fachärzten für Labormedizin, die in Ausübung ihrer Tätigkeit mit Blut, Serum, Harn, Stuhl, ätzenden oder giftigen Reagenzien in Berührung kommen,
- b) bei allen übrigen Ärzten, die in Ausübung ihrer Tätigkeit mit Blut, Serum, Harn, Stuhl oder anderem infektiösem Material in Berührung kommen.

**(3)** Diese Zulagen werden zu den kollektivvertraglichen Gehaltssätzen für solche Zeiträume gewährt, in

denen tatsächlich eine Dienstleistung vollbracht wird. Für Zeiten der Entgeltfortzahlung (zB Urlaub, Krankenstand) ist der Durchschnitt des unmittelbar davor liegenden Jahres zu ermitteln.

**(4)** Für nicht ganztäglich beschäftigte Angestellte gelten Absatz 1 und 2 sinngemäß mit der Maßgabe, dass die dort angeführten Beträge mit einem Teiler von 1/160 errechnet werden. (Zulage gemäß Absatz 1 und 2 / 160 x 173 / 40 x (geleistete Wochenstunden gemäß Vertag + gegebenenfalls regelmäßiger Mehrarbeit))

**(5)** Gemäß den Bestimmungen des § 68 Einkommensteuergesetz 1988 sind die Zulagen der Absätze 1, 2 a) und b) steuerfrei zu behandeln.

Für neu abgeschlossene Dienstverhältnisse gelten die oben angeführten Zulagensätze erst nach einem Jahr Betriebszugehörigkeit. Bis dahin gebühren gemäß (1) € 145,- und gemäß (2) € 112,-.

## **XVI. TEILZEITBESCHÄFTIGUNG**

Für teilzeitbeschäftigte Angestellte gelten alle in diesem Kollektivvertrag enthaltenen arbeitsrechtlichen Bestimmungen sowie die angeführten Gehaltsansätze, jedoch nur im Verhältnis zum Ausmaß der geleiste-

ten Arbeitsstunden. Eine Überstundenentlohnung im Sinne des Artikels V gebührt erst dann, wenn die wöchentliche Arbeitszeit 40 Stunden überschreitet.

## **XVII. VERSCHWIEGENHEITSPFLICHT**

Die Angestellten sind zur Verschwiegenheit über alle ihnen in Ausübung ihres Berufes anvertrauten oder bekannt gewordenen Geheimnisse verpflichtet. Die

Verschwiegenheitspflicht gilt auch nach Beendigung des Dienstverhältnisses.

## **XVIII. GELTUNGSDAUER**

Dieser Kollektivvertrag tritt mit **1. Jänner 2020** in Kraft.

Jeder Vertragsteil hat das Recht, den Kollektivvertrag jeweils mit mindestens dreimonatiger Kündigungsfrist zum Quartalsende mittels eingeschriebenen Briefes zu kündigen.

Während der Kündigungsfrist sind Verhandlungen wegen Erneuerung des Kollektivvertrages zu führen.

Der Abschluss deckt den Zeitraum bis 30. 6. 2021 ab. Die KV Parteien werden sich im Februar 2021 zu Verhandlungen zusammenfinden. Die nächste Erhöhung wird für 1. 7. 2021 vorgesehen.

Änderungen dieses Kollektivvertrages können frühestens mit 1. Juli 2021 in Kraft treten.

Mit dem In-Kraft-Treten dieses Kollektivvertrages verlieren die Bestimmungen des Kollektivvertrages vom 1. 6. 2017 ihre Gültigkeit.

Innsbruck, am 10. Dezember 2019

ÄRZTEKAMMER FÜR TIROL  
6020 Innsbruck, Anichstraße 7/I

Der Präsident:

Der Obmann der Kurie der  
niedergelassenen Ärzte:

Dr. Artur WECHSELBERGER

VP MR Dr. Momen RADJ

ÖSTERREICHISCHER GEWERKSCHAFTSBUND  
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN, DRUCK, JOURNALISMUS, PAPIER  
1034 Wien, Alfred-Dallinger-Platz 1

Die Vorsitzende:

Der Geschäftsbereichsleiter:

Barbara TEIBER, MA

Karl DÜRTSCHER

ÖSTERREICHISCHER GEWERKSCHAFTSBUND  
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN, DRUCK, JOURNALISMUS, PAPIER  
Wirtschaftsbereich Gesundheit, Soziale Dienstleistungen, Kinder- und Jugendwohlfahrt  
1034 Wien, Alfred-Dallinger-Platz 1

Die Wirtschaftsbereichsvorsitzende:

Der Wirtschaftsbereichssekretär:

Beatrix EILETZ

Georg GRUNDEL diplömé

ÖSTERREICHISCHER GEWERKSCHAFTSBUND  
GEWERKSCHAFT DER PRIVATANGESTELLTEN, DRUCK, JOURNALISMUS, PAPIER  
Regionalgeschäftsstelle Tirol  
6020 Innsbruck, Südtiroler Patz 14-16

Der Regionalvorsitzende:

Der Regionalgeschäftsführer:

Martin WITTING

Harald SCHWEIGHOFER

Der Regionalsekretär:

Ralf WIESTNER

## **DIENSTZETTEL**

### **für die Angestellten bei Ärzten und in ärztlichen Gruppenpraxen in Tirol (gemäß § 2 AVRAG)**

- I. a) Arbeitgeber: .....  
.....  
.....
- b) Herr/Frau\*) .....  
    wohnhaft in .....
- II. Beginn des Dienstverhältnisses .....
- III. Das Dienstverhältnis ist unbefristet\*) / bis ..... befristet\*) Der erste Monat des Dienstverhältnisses gilt als Probemonat im Sinne des § 19 Abs 2 AngG, während dessen das Dienstverhältnis von jedem Vertragsteil jederzeit gelöst werden kann.
- IV. Die Kündigungsbestimmungen richten sich nach den einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen und nach dem Abschnitt XI des Kollektivvertrages für die Angestellten bei Ärzten und in ärztlichen Gruppenpraxen in Tirol.
- V. Das Dienstverhältnis unterliegt den Bestimmungen des Kollektivvertrages für die Angestellten bei Ärzten und in ärztlichen Gruppenpraxen in Tirol sowie den allenfalls für den Betrieb geltenden Betriebsvereinbarungen.  
Diese liegen ..... zur Einsichtnahme auf.
- VI. Gemäß dem Kollektivvertrag für die Angestellten bei Ärzten und in ärztlichen Gruppenpraxen in Tirol werden Sie in die Berufsgruppe ....., im ..... Berufsjahr eingestuft, wobei festgestellt wird, dass Sie jeweils mit ..... eines jeden Jahres in ein neues Berufsjahr treten.
- VII. Mit Ihrer Verwendung als .....  
sind insbesondere folgende Aufgaben verbunden:  
.....  
.....  
Sie beachten alle betrieblichen Ordnungs- und Sicherheitsvorschriften und führen alle, mit der vorgesehenen Verwendung verbundenen Arbeiten, weisungsgemäß durch. Vorübergehend dürfen Ihnen auch andere Tätigkeiten zugewiesen werden.
- VIII. Ihr gewöhnlicher Arbeitsort ist .....  
.....
- IX. Die wöchentliche Normalarbeitszeit beträgt gemäß Abschnitt III des Kollektivvertrages 40 Stunden.  
Die vereinbarte wöchentliche Normalarbeitszeit bei Teilzeitbeschäftigung beträgt ..... Stunden.  
Die Vereinbarung über die Verteilung der wöchentlichen Normalarbeitszeit auf die einzelnen Wochentage richtet sich nach den Bestimmungen des Abschnittes III des Kollektivvertrages für die Angestellten bei Ärzten und in ärztlichen Gruppenpraxen in Tirol.  
Der Arbeitgeber ist berechtigt, im Rahmen der gesetzlichen bzw kollektivvertraglichen Bestimmungen Mehr- bzw Überstundenarbeit zu verlangen.

