



PRAXISGRÜNDUNGSSEMINAR 2024

Freitag, 07. JUNI 2024

Die Entscheidung zur freien Niederlassung

Stefan Kastner

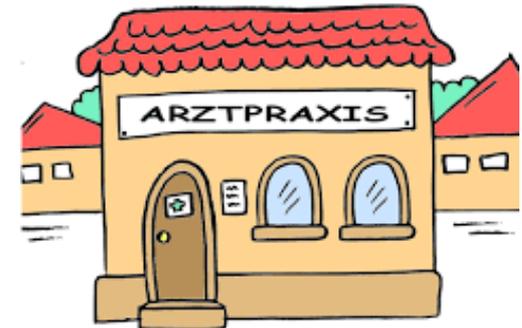
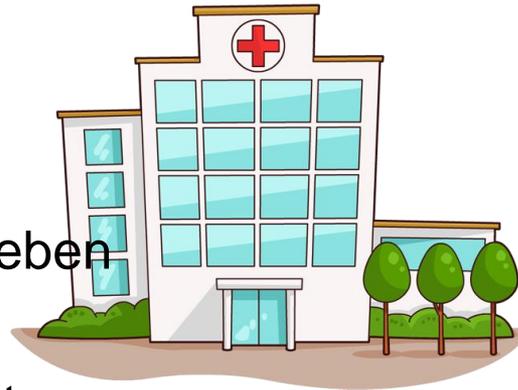
Niederlassung – Ja oder Nein



Motivation - Visionen

- **Bin ich geeignet?**

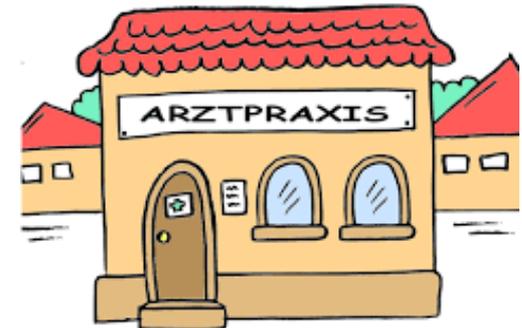
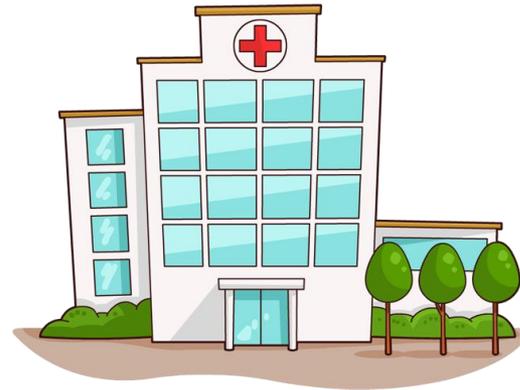
- Stärken – Schwächen
- Sozialverhalten
- Risikoverhalten/Sicherheitsstreben
- Neugierde/Forschergeist
- Gestaltungswille/Beharrlichkeit
- Was bedeutet für mich Lustgewinn?



Motivation - Visionen

Wo möchte ich in Zehn Jahren stehen?

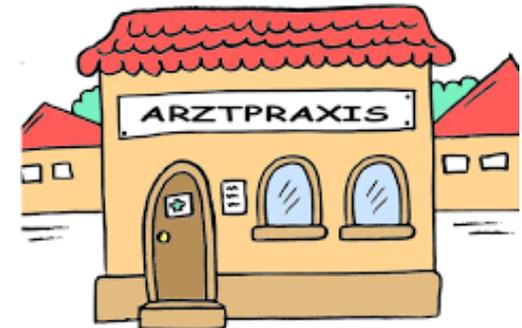
- persönlich
- beruflich
- finanziell



Motivation - Visionen

Was ist meine Motivation?

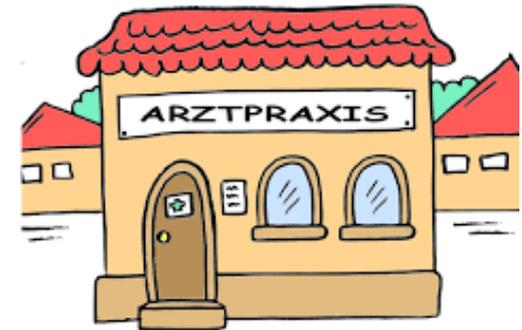
- passive (vorgegebene)
 - Dienstvertrag
 - Dienstposten
 - frustrane Bewerbungen
 - Karriereaussicht
 - Betriebsklima
 - familiäre Situation
- aktive (persönliche)
 - Unternehmergeist
 - Streben nach Unabhängigkeit
 - Gelegenheit zur Praxisübernahme
 - wirtschaftliche Verbesserung
- berufliche Alternativen



Motivation - Visionen

Was ist meine Motivation?

- passive (vorgegebene)
 - Dienstvertrag
 - Dienstposten
 - frustrane Bewerbungen
 - Karriereaussicht
 - Betriebsklima
 - familiäre Situation
- aktive (persönliche)
 - Unternehmergeist
 - Streben nach Unabhängigkeit
 - Gelegenheit zur Praxisübernahme
 - wirtschaftliche Verbesserung
- berufliche Alternativen



Jetzt oder nie?

- Sind die Bedingungen für eine Niederlassung gut?
 - Goldenes Zeitalter der Arztpraxis vorbei?
 - Kassenmedizin vs. Privatmedizin
 - Staatsmedizin vs. freier Beruf
 - Einzelkämpfer vs. Zusammenarbeitsformen

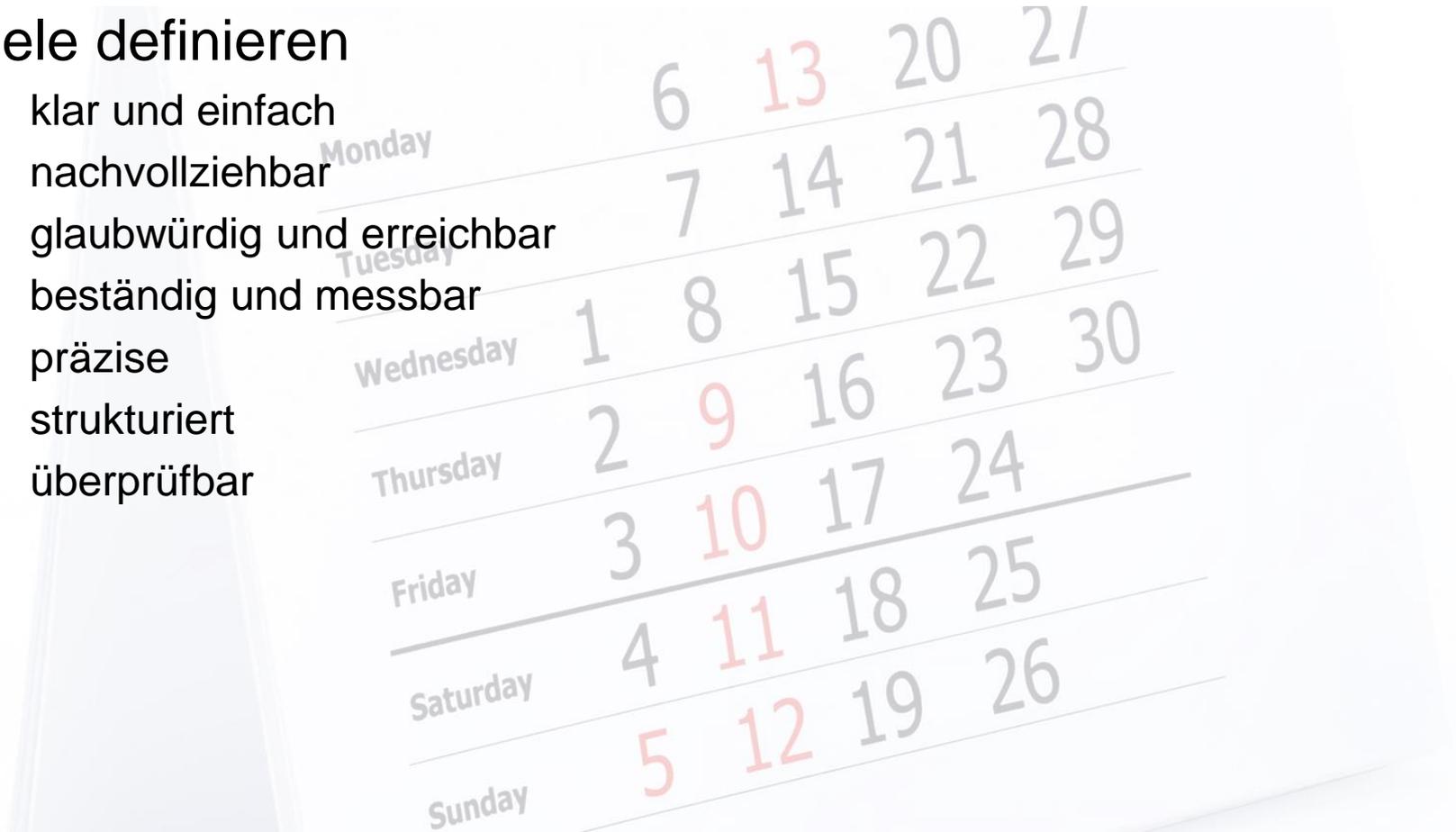


Herausforderung – Ärzt:in als Unternehmer:in

- Strategische Analyse und Diagnose der Ausgangssituation
- Planung
- Führungs-/Managementaufgaben übernehmen
- Bedrohungen und Chancen abwägen
 - politisches Umfeld
 - Mitbewerber:innen
 - Bedrohung aus der Unternehmensstruktur
 - Patient:innen
 - Kernkompetenzen

Herausforderung – Ärzt:in als Unternehmer:in

- Ziele definieren
 - klar und einfach
 - nachvollziehbar
 - glaubwürdig und erreichbar
 - beständig und messbar
 - präzise
 - strukturiert
 - überprüfbar



Herausforderung – Ärzt:in als Unternehmer:in

- Umsetzung planen
 - Projektplan erstellen
 - Zeitachse festlegen
 - Meilensteine definieren
 - Personalsuche / -auswahl
 - Standortsuche / -auswahl
 - Raumbedarf planen
 - Einrichtungsbedarf planen
 - externe Berater überlegen
 - Finanzierungsüberlegungen
 - Kooperationen suchen



Herausforderung – Ärzt:in als Unternehmer:in

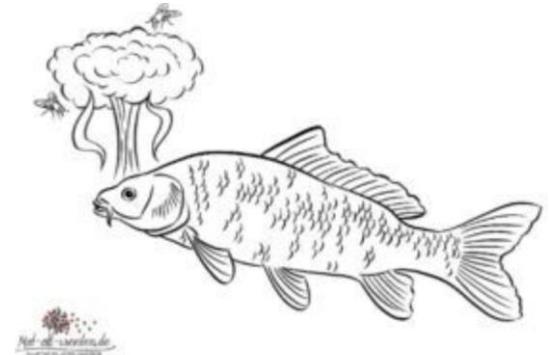
• Umsetzung planen

- Projektplan erstellen
- Zeitachse festlegen
- Meilensteine definieren
- Personalsuche / -auswahl
- Standortsuche / -auswahl
- Raumbedarf planen
- Einrichtungsbedarf planen
- externe Berater überlegen
- Finanzierungsüberlegungen
- Kooperationen suchen

- Ärztekammer
 - Beratung
 - Rechtsauskunft
- Kollegenschaft
- Steuerberater:in
 - Businessplan
 - Unterstützung bei Finanzierungsplanung
- Bank
 - Finanzierung
 - Zahlungsverkehr
- Architekt:in

Unternehmenskultur

- beschreibt die **gemeinsam gelebten und akzeptierten Werte** innerhalb des **Unternehmens**, an denen sich das Handeln aller Beteiligten orientiert
- **entwickelt sich nicht von selbst** und ist Führungsaufgabe und Beziehungsarbeit
- positive Unternehmenskultur **muss** tatsächlich **gelebt werden** und wird vom Mitarbeiter:innenfluktuation beeinflusst
- garantiert Erfolg
 - steigert Patientenzufriedenheit
 - steigert Qualität
 - senkt Mitarbeiter:innenfluktuation



Erfolg durch klare Regeln

- Hygiene
- Geräteschulungen
- Notfallmanagement
- Terminmanagement
- Handlungsanweisungen
- Konfliktlösung mit Patient:innen



Ordinationsinhaber:in kostbarste Ressource

- Delegieren
- Zeitmanagement - Terminmanagement
- Personalführung und Motivation

Viel Erfolg und
Freude auf Ihrem
Weg in die Zukunft!

